



K I E N B A C H E R
THE ART OF MOLDING

CODE OF CONDUCT
für Mitarbeiter und Lieferanten

Kienbacher

Code of Conduct

für Mitarbeiter und Lieferanten

Begriffsdefinition: „Kienbacher“

Der Begriff „Kienbacher“ wird in diesem Dokument als einheitliche Bezeichnung für alle Unternehmen verwendet, die unter dem Namen *Kienbacher* auftreten und wirtschaftlich oder organisatorisch verbunden sind. Dazu zählen insbesondere die **Oswald Kienbacher GmbH** in Pfarrkirchen/Bad Hall sowie die **Kienbacher GmbH** in Losenstein.

Der Begriff umfasst zudem **alle bestehenden und zukünftigen Standorte oder Produktionsstätten**, die unter der Bezeichnung *Kienbacher* geführt werden oder in das Unternehmensgefüge eingliedert werden. Die Nutzung des Sammelbegriffs erfolgt ausschließlich aus Gründen der Vereinfachung und berührt nicht die **rechtliche Selbstständigkeit** der einzelnen Unternehmen.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Präambel

I.

Kienbacher bekennt sich zur Befolgung sämtlicher gesetzlicher Normen, zu einem wertegebundenen ethischen unternehmerischen Handeln sowie zu einem verantwortungsvollen Einsatz von Technologien

II.

Kienbacher übernimmt soziale Verantwortung und respektiert Mitarbeitende als wichtigsten Teil des Unternehmens

III.

Kienbacher tritt für verantwortungsvolle Geschäftspraktiken ein

IV.

Kienbacher anerkennt ihre ökologische Verantwortung und verpflichtet sich zu einem nachhaltigen und ressourcenschonenden Handeln

V.

Kienbacher verpflichtet seine Lieferanten in ökonomischer, sozialer und ökologischer Hinsicht Verantwortung zu übernehmen

Grundlegendes zum Kienbacher-Verhaltenskodex für ein unternehmensethisches Miteinander

Als österreichischer Familienbetrieb mit großer Tradition seit 1965 schaffen wir nachhaltige Werte die unseren Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern zugutekommen.

1. Ziel des Kienbacher Verhaltenskodex

Um weiterhin erfolgreich zu sein und in Anbetracht des Wettbewerbs wachsen zu können, müssen wir als Unternehmen bei unseren Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern Vertrauen und Respekt bewahren sowie das Verlangen nach Werten erfüllen. Dies erfordert mehr als nur hoch qualitative Produkte anzubieten. Genauso wichtig ist es, dass unsere Unternehmen verantwortungsvoll und nachhaltig handelt.

Ziel der Kienbacher Verhaltensregeln ist es, die Leitlinien unseres unternehmerischen Handelns in Übereinstimmung mit gültigen Normen als verantwortungsbewusstes Unternehmen zu normieren.

2. Geltungsbereich des Kienbacher Verhaltenskodex

Der Kienbacher Verhaltenskodex ist verbindlich anzuwenden für alle Mitarbeitenden der beiden genannten Unternehmen – unabhängig von Position, Funktion, Beschäftigungsart oder Standort; alle Führungskräfte und Mitglieder der Geschäftsleitungen der beiden Firmen; alle Lieferanten, Dienstleister, Subunternehmer und sonstigen Geschäftspartner entlang der gesamten Lieferkette, unabhängig von deren Sitz oder rechtlicher Ausgestaltung; alle sonstige Dienstnehmer, Berater, Vertreter und sonstige Bevollmächtigte, die im Namen von Kienbacher handeln.

Verstöße gegen die Grundprinzipien der Kienbacher Verhaltensrichtlinie durch Lieferanten werden von uns ebenso wenig akzeptiert. Erlangen wir von solchen Verstößen Kenntnis, werden wir auf unsere Lieferanten einwirken, damit sie diese Missachtungen abstellen und in Zukunft den Erfordernissen des Kienbacher Verhaltenskodex nachkommen.

3. Befolgung des Kienbacher Verhaltenskodex

Der Kienbacher Verhaltenskodex stellt eine Sammlung unserer Verhaltensrichtlinien dar und soll jedem Mitarbeitenden des Unternehmens als Entscheidungshilfe und Leitfaden zu adäquatem Verhalten und Benehmen im Geschäftsverkehr dienen. Mit Firmeneintritt verpflichten sich unsere Mitarbeitenden vertraglich, alle Entscheidungen sowie daraus resultierende Verhaltensweisen stets im Einklang mit dem Kienbacher Code of Conduct auszulegen. Damit erfüllt Kienbacher ihre gesetzliche, soziale und geschäftliche Verantwortung. Jedes Verhalten und alle Entscheidungen, die im Geschäftsverkehr von Mitarbeitenden gesetzt werden, müssen jederzeit den unabdingbaren Prinzipien dieser Verhaltensrichtlinie entsprechen.

Die Leitlinien unseres Handelns

1. Rechtskonformität und ethisches Handeln

Wir befolgen geltende Gesetze, Regeln und Vorschriften jeder Jurisdiktion. Dieser Verhaltenskodex unterstützt Kienbacher Mitarbeitende hierbei und sollen Sicherheit für Entscheidungen im täglichen Arbeitsleben geben.

Kienbacher duldet in keinsten Weise etwaige Gesetzesverletzungen. Während die strikte Befolgung eines Gesetzes ein fundamentaler Verhaltensstandard ist, werden die Mitarbeiter von Kienbacher nie allein durch das bloße Einhalten der gesetzlichen Vorschriften zufrieden gestellt sein. Vielmehr sind die Mitarbeiter von Kienbacher bestrebt, über die bloße Einhaltung von Rechtsvorschriften hinauszugehen und darauf hinzuarbeiten und darauf zu achten, Werte, Ethik und Respekt für andere Menschen und Kulturen in ihre Arbeitstätigkeiten zu integrieren.

Jeder Mensch und jede Gesellschaft haben ihre eigenen sozialen, religiösen und kulturellen Normen und Werte. Die Mitarbeiter von Kienbacher berücksichtigen diese Normen und Werte bei der Erfüllung ihrer Arbeitstätigkeiten sorgfältig. Die Mitarbeiter von Kienbacher handeln stets sozial verantwortungsvoll und respektieren die unterschiedlichen, individuellen Werte und Weltanschauungen der Kollegen. Bei der Erfüllung ihrer Tätigkeiten ziehen die Mitarbeiter von Kienbacher jederzeit in Betracht, welche Auswirkungen ihr Handeln auf die Gesellschaft hat oder inwiefern sie diese beeinflussen.

a.) Umgang mit Marken- und Urheberrechten sowie Schutz des geistigen Eigentums

Kienbacher schützt das geistige Eigentum in Form von Patenten, Marken, Urheberrechte, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, Muster, Entwicklungen, Modelle sowie Sach- und Fachkenntnisse. Um die Einhaltung des Schutzes geistigen Eigentums gewährleisten zu können, müssen alle Mitarbeiter vor Arbeitsantritt eine Geheimhaltungsvereinbarung unterfertigen. Wir respektieren und schützen das geistige Eigentum unserer Partner und Lieferanten sowie anderer dritter Parteien. Eine Geheimhaltungsvereinbarung wird auch von unseren Lieferanten uneingeschränkt gefordert und unterzeichnet.

b.) Offenlegung von Informationen

Wir verpflichten uns, umgehend relevante kritische Punkte zu adressieren, die die Qualität unserer Dienstleistungen und Waren negativ beeinflussen oder beeinflussen können. Wir gewähren unseren Kunden zudem das Recht, unsere konsequenten Leistungen zur Aufrechterhaltung und ständigen Verbesserung der betrieblichen Nachhaltigkeit nach vorheriger Ankündigung mit angemessener Frist zu bewerten. In gleicher Weise wird ein offener Umgang mit Informationen von unseren Lieferanten eingefordert.

c.) Wahrung der Identität und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, eigenes oder fremdes Fehlverhalten in Bezug auf den vorliegenden Verhaltenskodex unverzüglich dem Vorgesetzten zu melden. Diese Meldungen oder Beschwerden können getätigt werden, ohne Einschüchterungen, Schikanen oder Benachteiligungen für die eigene oder fremde Person befürchten zu müssen. Jede Mitteilung wird dabei vertraulich und diskret behandelt. Unsere Lieferanten sind aufgefordert in ähnlicher Art und Weise die Identität der Mitarbeiter zu bewahren und diese vor etwaigen Vergeltungsmaßnahmen umfassend zu schützen.

d.) Wahrung von Geschäftsgeheimnissen und Datenschutz

Kienbacher verpflichtet sich zum verantwortungsvollen Umgang mit vertraulichen Informationen, Geschäftsgeheimnissen und personenbezogenen Daten. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, sensible Unternehmensinformationen sowie Daten von Kunden, Partnern und Kollegen jederzeit vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder Missbrauch zu schützen. Die Weitergabe vertraulicher Informationen ist nur zulässig, wenn sie rechtlich erlaubt und betrieblich notwendig ist. Darüber hinaus halten wir sämtliche geltenden Datenschutzgesetze – insbesondere die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) – konsequent ein und setzen geeignete technische sowie organisatorische Maßnahmen zum Schutz von Daten um. Wir erwarten von allen Geschäftspartnern, dieselben hohen Standards zu erfüllen und die Vertraulichkeit und Integrität geschützter Informationen sicherzustellen.

e.) Verantwortungsvolle Nutzung von Künstlicher Intelligenz

Kienbacher setzt Künstliche Intelligenz ausschließlich verantwortungsvoll, transparent und im Einklang mit geltenden Gesetzen sowie unseren ethischen Grundsätzen ein. KI-Anwendungen müssen stets menschenzentriert, sicher, robust, nachvollziehbar und frei von Diskriminierung sein. Datenschutz, Fairness, Umwelt- und Gesellschaftsverträglichkeit haben höchste Priorität. Entscheidungen mit ethischer Relevanz unterliegen menschlicher Aufsicht, und für alle KI-Systeme gelten klare Verantwortlichkeiten sowie kontinuierliche Prüf- und Kontrollmechanismen.

2. Soziale Verantwortung

Kienbacher übernimmt soziale Verantwortung und respektiert ihre Mitarbeiter als wesentlichen Bestandteil des Unternehmens. Wir setzen uns für ein wertschätzendes, faires und sicheres Arbeitsumfeld ein und fördern eine Unternehmenskultur, in der Menschenrechte, Gleichbehandlung und Integrität selbstverständlich sind. Wir erwarten, dass auch unsere Lieferanten und Geschäftspartner diese Grundsätze achten.

a.) Achtung der Menschenrechte & Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Kienbacher respektiert die universellen Menschenrechte und verpflichtet sich zu deren uneingeschränkter Einhaltung entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel, Schuldknechtschaft oder sonstiger unfreiwilliger Beschäftigung strikt ab. Alle Arbeitsverhältnisse müssen freiwillig sein und dürfen nicht durch Zwang, Drohung oder Ausbeutung beeinflusst werden. Diese Grundsätze gelten für alle Mitarbeitenden sowie für sämtliche Lieferanten und Geschäftspartner.

Wir erwarten, dass das gesetzliche Mindestalter für Beschäftigung jederzeit eingehalten wird und keine Tätigkeiten vorgenommen werden, die Gesundheit, Entwicklung oder Bildung von Kindern beeinträchtigen könnten. Zur Sicherstellung dessen setzen wir auf transparente, verantwortungsvolle Lieferketten, regelmäßige Überprüfungen sowie wirksame Präventionsmaßnahmen, um Risiken von Kinderarbeit frühzeitig zu erkennen und auszuschließen.

Bei Verstößen werden unverzüglich angemessene Maßnahmen ergriffen. Eine Zusammenarbeit erfolgt ausschließlich mit Partnern, die unsere Werte teilen und aktiv zur Verhinderung von Kinder- und Zwangsarbeit beitragen.

b.) Einhaltung arbeitsrechtlicher Standards

Kienbacher hält alle geltenden arbeitsrechtlichen Vorschriften ein, insbesondere hinsichtlich Arbeitszeiten, Vergütung und der Mindeststandards der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche. Wir respektieren das Recht aller Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen. Diese Grundsätze gelten gleichermaßen für unsere Lieferanten und Geschäftspartner.

Wir lehnen jede Form von Mobbing, sexueller Belästigung oder sonstigem unethischem Verhalten strikt ab. Durch gezielte Aufklärung und Schulungen fördern wir das Bewusstsein für respektvolles Verhalten am Arbeitsplatz. Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung, präventiv zu handeln und ein Arbeitsumfeld frei von Belästigung sicherzustellen. Auch Lieferanten sind verpflichtet, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um die Einhaltung dieser Verhaltensstandards sicherzustellen.

c.) Diskriminierungsverbot, Gleichbehandlung und Chancengleichheit

Kienbacher verpflichtet sich zu einem fairen, respektvollen und diskriminierungsfreien Umgang mit allen Mitarbeitenden. Jede Form von Diskriminierung – insbesondere bei Einstellung, Beförderung, Vergütung, Arbeitsaufträgen, Arbeitszeiten, Ausbildung oder Beendigung von Arbeitsverhältnissen – wird strikt abgelehnt. Dies umfasst Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, geschlechtlicher Identität, Alter, Nationalität, Hautfarbe, ethnischer Zugehörigkeit, Religion oder Glaubensbekenntnis, sozialem Status, Herkunft, Familienstand, sexueller Orientierung, physischer oder geistiger Beeinträchtigung oder einer anderen gesetzlich geschützten Eigenschaft.

Wir fördern aktiv Gleichbehandlung und Chancengleichheit, einschließlich der Wahrung von Frauenrechten. Dazu gehören gleiche berufliche Möglichkeiten, faire Entlohnung, die Förderung von Frauen in Führungspositionen sowie Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Ein besonderes Augenmerk liegt auf dem Schutz vor Belästigung, Benachteiligung und jeglichem respektlosen Verhalten am Arbeitsplatz.

Diese Grundsätze gelten nicht nur innerhalb unseres Unternehmens, sondern auch für alle Geschäftspartner und Lieferanten. Wir erwarten, dass sie die Gleichstellung aller Mitarbeitenden sicherstellen, Diversity fördern und diskriminierungsfreies Verhalten entlang der gesamten Wertschöpfungskette gewährleisten.

d.) Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Unfallprävention

Kienbacher gewährleistet sichere, gesundheitsfördernde und gesetzeskonforme Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden. Der Schutz von Sicherheit und Gesundheit hat in allen Arbeitsbereichen höchste Priorität. Durch geeignete organisatorische und technische Maßnahmen stellen wir ein Arbeitsumfeld bereit, das Risiken minimiert und die körperliche Unversehrtheit schützt. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt durch die konsequente Einhaltung aller Sicherheitsvorschriften aktiv zu einem sicheren Arbeitsumfeld bei.

Wir unterstützen dies durch regelmäßige sicherheits- und gesundheitsrelevante Schulungen, freiwillige Gesundheitsangebote sowie betriebsärztliche Betreuung während der Arbeitszeit. Ziel ist es, mögliche Gefährdungen frühzeitig zu erkennen und zu vermeiden. Kienbacher verpflichtet sich darüber hinaus zu höchsten Standards der Unfallprävention. Unfälle sollen durch vorausschauende Maßnahmen, klare Verhaltensregeln und kontinuierliche Verbesserung der Sicherheitsprozesse aktiv verhindert werden. Beinaheunfälle werden ebenso ernst genommen wie tatsächliche Unfälle, da sie wichtige Hinweise auf potenzielle Risiken liefern. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, Beinaheunfälle, Gefährdungen und unsichere Situationen unverzüglich zu melden. Durch transparente Kommunikation, gründliche Ursachenanalysen und geeignete Korrekturmaßnahmen lernen wir kontinuierlich aus diesen Ereignissen und verbessern nachhaltig unsere Sicherheitskultur.

Auch unsere Lieferanten und Dienstleister sind verpflichtet, nachweislich jene Sicherheits- und Gesundheitsstandards einzuhalten, die den geltenden gesetzlichen Anforderungen und branchenüblichen Normen entsprechen. Sie müssen sicherstellen, dass ihre Beschäftigten in einer sicheren Umgebung arbeiten und dass Maßnahmen zur Risikominimierung konsequent umgesetzt werden. Nur so kann eine langfristige, verantwortungsvolle und vertrauensvolle Zusammenarbeit gewährleistet werden.

e.) Tierschutz

Kienbacher verpflichtet sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Tieren und unterstützen höchste Standards im Bereich des Tierschutzes. Unser Unternehmen lehnt jede Form von Tierquälerei, unangemessener Haltung oder unnötigem Leid von Tieren ab. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden sowie unseren Geschäftspartnern, dass sie relevante gesetzliche Vorgaben sowie international anerkannte Tierschutzrichtlinien einhalten. Wo Tiere in unserer Wertschöpfungskette eine Rolle spielen, setzen wir auf transparente, ethische und kontrollierbare Prozesse, die das Wohl der Tiere sicherstellen. Zudem fördern wir kontinuierliche Verbesserungen und nachhaltige Alternativen, um den Schutz von Tieren langfristig zu stärken.

f.) Rechte lokaler Communities

Kienbacher respektiert die Rechte lokaler Communities und erkennen ihre zentrale Bedeutung für soziale Stabilität, nachhaltige Entwicklung und den Schutz von Ressourcen an. Unser Unternehmen verpflichtet sich, die Interessen, Traditionen und Lebensgrundlagen der betroffenen Bevölkerung zu berücksichtigen und in all unseren Aktivitäten

verantwortungsvoll zu handeln. Dazu gehören die transparente Kommunikation, der respektvolle Dialog sowie die aktive Einbindung lokaler Gemeinschaften in relevante Entscheidungsprozesse. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern, dass sie negative Auswirkungen auf lokale Communities vermeiden, Risiken frühzeitig identifizieren und Maßnahmen ergreifen, um deren Rechte, Sicherheit und Wohlbefinden zu schützen.

3. Verantwortungsvolle Geschäftspraktiken

Kienbacher führt alle geschäftlichen Aktivitäten fair, ethisch und transparent durch. Die Integrität unseres Handelns ist Grundlage für das Vertrauen unserer Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner und Mitarbeitenden. Wir verpflichten uns zur konsequenten Einhaltung aller gültigen Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien und erwarten dasselbe von allen Partnern innerhalb unserer Wertschöpfungskette.

a.) Fairer und freier Wettbewerb

Kienbacher und seine Lieferanten bekennen sich zu einem freien Markt und zur strikten Einhaltung aller wettbewerbs- und kartellrechtlichen Bestimmungen. Nationale Regeln können voneinander abweichen; daher sind sämtliche anwendbaren Gesetze stets vollumfänglich einzuhalten.

Wir beteiligen uns weder direkt noch indirekt an wettbewerbswidrigen, monopolistischen oder unlauteren Geschäftspraktiken. Dazu zählen insbesondere:

- Preisabsprachen
- Scheinangebote oder Anbieterabsprachen
- Produktionsbeschränkungen und Quoten
- Marktaufteilung nach Kunden, Gebieten oder Produkten
- Boykottvereinbarungen
- illegale Bindungen oder Preisdiskriminierungen

Beim Kontakt mit Mitbewerbern achten unsere Mitarbeitenden strikt darauf, keine Informationen auszutauschen, die Rückschlüsse auf das aktuelle oder zukünftige Marktverhalten von Kienbacher oder anderen Marktteilnehmern zulassen.

b.) Verbot von Bestechung, Korruption und unzulässige Zuwendungen

Kienbacher führt alle Geschäftsbeziehungen fair, ethisch und gesetzeskonform. Jede Form von Bestechung, Bestechlichkeit oder Korruption – sei es im Umgang mit Amtsträgern oder im geschäftlichen Umfeld – ist strikt untersagt. Diese Grundsätze gelten gleichermaßen für alle Lieferanten und Geschäftspartner.

Verboten sind insbesondere:

- das Anbieten, Versprechen oder Gewähren unrechtmäßiger Vorteile
- das Fordern oder Annehmen von Bestechungsgeldern oder ungebührlichen Leistungen
- die Nutzung von Subverträgen, Scheinberatungen oder Kaufaufträgen zur Verschleierung von Zahlungen

Zuwendungen wie Geschenke oder Einladungen sind nur in angemessenem, geschäftsüblichem Rahmen zulässig und dürfen nicht als Gegenleistung für rechtswidrige Vorteile dienen. Erhaltene Geschenke sollten grundsätzlich im Büro abgegeben werden, um sie allen Mitarbeitenden zugänglich zu machen (z. B. jährliche Tombola). In Zweifelsfällen ist die Genehmigung der Führungskraft einzuholen. Auch Sponsoring-Angebote werden sorgfältig geprüft, um verdeckte Bestechungsversuche auszuschließen.

c.) Geldwäscheprävention und finanzielle Integrität

Kienbacher verurteilt jede Form von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und sonstigen illegalen Finanzaktivitäten. Wir verpflichten uns zu höchster Transparenz, rechtlicher Compliance und finanzieller Integrität. Alle finanziellen Transaktionen müssen jederzeit nachvollziehbar, vollständig dokumentiert und im Einklang mit geltenden gesetzlichen Vorgaben durchgeführt werden.

Mitarbeitende und Geschäftspartner sind verpflichtet, Verdachtsmomente unverzüglich zu melden, keine Geschäftsbeziehungen mit zweifelhaften oder nicht hinreichend überprüfbaren Partnern einzugehen und alle internen Richtlinien zur Identitätsprüfung, Dokumentation und Überwachung einzuhalten. Durch wirksame Kontrollmechanismen, regelmäßige Schulungen und kontinuierliche Überprüfungen stellen wir sicher, dass Risiken im Zusammenhang mit Geldwäsche frühzeitig erkannt und wirksam verhindert werden.

Darüber hinaus verpflichtet sich Kienbacher zu einem verantwortungsvollen und zweckgebundenen Umgang mit allen finanziellen Ressourcen. Entscheidungen müssen stets im besten wirtschaftlichen Interesse des Unternehmens getroffen werden. Verschwendung, Betrug, der Missbrauch von Unternehmensmitteln oder persönliche Vorteilsnahme sind strikt untersagt. Finanzielle Vorgänge sind korrekt zu verbuchen, ordnungsgemäß zu dokumentieren und gemäß internen Richtlinien sowie gesetzlichen Anforderungen auszuführen. Interessenkonflikte sind offenzulegen, um objektive und sachgerechte Entscheidungen zu gewährleisten.

d.) Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Kienbacher verpflichtet sich, stets alle geltenden und relevanten Ausfuhrkontrollbestimmungen und Wirtschaftssanktionen einzuhalten und den Zollbehörden bei Bedarf wahrheitsgemäße und korrekte Informationen zukommen zu lassen. Unsere Mitarbeiter sind ausreichend befähigt diesen Anforderungen stets gerecht zu werden. Eine korrekte und gesetzeskonforme Abwicklung von Zollgeschäften wird in gleicher Weise unseren Lieferanten abverlangt.

e.) Schutz vor Plagiaten und unbefugter Nutzung von Know-how

Kienbacher trifft alle notwendigen Maßnahmen, um zu verhindern, dass Produkte, Komponenten, Rohstoffe oder unternehmensinternes Know-how in die Hände unbefugter Personen, Fälscher oder Diebe gelangen.

Wir erwarten von unseren Lieferanten denselben verantwortungsvollen Umgang mit schützenswertem geistigem Eigentum und vertraulichen Informationen.

f.) Vermeidung von Interessenskonflikten

Kienbacher behandelt alle Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner fair und respektvoll. Private Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Interessenkonflikte sind daher zu vermeiden und – wenn sie nicht ausgeschlossen werden können – unverzüglich der Führungskraft zu melden.

Entscheidungen müssen stets auf nachvollziehbaren, sachlichen Kriterien basieren. Private Beziehungen, finanzielle Abhängigkeiten oder berufliche Nebentätigkeiten dürfen das Geschäftsgebaren nicht beeinflussen.

g.) Verantwortungsbewusster Umgang mit Unternehmenseigentum

Alle Mitarbeitenden haben das Eigentum von Kienbacher sowie von Kunden und Geschäftspartnern sorgfältig und verantwortungsbewusst zu behandeln. Zum Unternehmenseigentum zählen sowohl materielle als auch immaterielle Vermögenswerte wie:

- Maschinen, Werkzeuge und Anlagen
- Software, IT-Systeme und Daten
- Markenrechte, Patente und vertrauliche Informationen

Diese Ressourcen dürfen ausschließlich für rechtmäßige geschäftliche Zwecke genutzt und müssen vor Verlust, Beschädigung oder Missbrauch geschützt werden.

h.) Verantwortungsvolle Beschaffung - Konfliktmineralien

Kienbacher verpflichtet sich zu einer verantwortungsvollen, transparenten und nachhaltigen Beschaffung von Rohstoffen. Wir vermeiden den Einsatz sogenannter Konfliktmineralien, deren Abbau zur Finanzierung bewaffneter Gruppen, zur Verletzung von Menschenrechten oder zu erheblichen Umweltschäden beiträgt.

Unsere Lieferanten sind verpflichtet, die Herkunft der von ihnen eingesetzten Rohstoffe offen offenzulegen und ihre Lieferketten nachvollziehbar zu dokumentieren. Sie müssen sicherstellen, dass keine Konfliktminerale verwendet werden und geeignete Maßnahmen ergreifen, um ethische, rechtliche und nachhaltige Beschaffungsstandards entlang der gesamten Wertschöpfungskette einzuhalten.

Kienbacher arbeitet ausschließlich mit Partnern zusammen, die diese Grundsätze aktiv unterstützen und durch transparente Prozesse zur verantwortungsvollen Rohstoffgewinnung beitragen.

4. Ökologische Verantwortung - nachhaltiges, ressourcenschonendes Handeln

Kienbacher übernimmt umfassende ökologische Verantwortung und verpflichtet sich zu einem nachhaltigen, ressourcenschonenden und umweltbewussten Handeln. Der Schutz von Umwelt und natürlichen Ressourcen ist ein zentraler Bestandteil unseres unternehmerischen Selbstverständnisses. Wir setzen uns dafür ein, negative ökologische Auswirkungen zu minimieren, umweltfreundliche Lösungen zu fördern und durch verantwortungsvolle Entscheidungen zu einer lebenswerten Zukunft beizutragen. Alle Mitarbeitenden sowie unsere Lieferanten und Partner sind aufgefordert, aktiv zur Erreichung unserer Umweltziele beizutragen.

a.) Nachhaltiges Ressourcenmanagement

Kienbacher legt höchsten Wert darauf, Belastungen für Umwelt und Gesellschaft durch verantwortungsvolles Handeln zu vermeiden. Entlang des gesamten Produktlebenszyklus berücksichtigen wir den sparsamen Einsatz von Energie und Rohstoffen, reduzieren den Ausstoß von Treibhausgasen und minimieren Umwelt- und Gesundheitsbelastungen.

Wir setzen auf Abfallvermeidung, Wiederverwendung und Recycling, sowie auf eine sichere und umweltfreundliche Entsorgung verbleibender Reststoffe. Bereits vor dem Einsatz neuer Betriebsmittel werden Gefährdungspotentiale bewertet und – sofern möglich – durch umweltverträglichere Alternativen ersetzt.

Mitarbeitende werden informiert, geschult und motiviert, aktiv zu nachhaltigem Handeln beizutragen und die Auswirkungen ihres Handelns auf Klima und Umwelt zu berücksichtigen.

b.) Dekarbonisierung und Klimaschutz

Kienbacher verpflichtet sich zu wirksamem Klimaschutz und zur konsequenten Reduktion von Treibhausgasemissionen entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Wir gestalten unsere Prozesse, Produkte und Lieferketten zunehmend CO₂-arm, setzen klimafreundliche Technologien und ressourceneffiziente Lösungen ein und entwickeln unsere Strategien kontinuierlich weiter.

Ökologische Faktoren fließen in alle wesentlichen Unternehmensentscheidungen ein. Wir erwarten von unseren Lieferanten, Partnern und Dienstleistern, dass sie diese Grundsätze teilen und aktiv zur Dekarbonisierung beitragen. Auch Mitarbeitende leisten einen wichtigen Beitrag zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Klimabilanz.

c.) Schutz von Biodiversität und natürlichen Lebensräumen

Kienbacher erkennt den Schutz der biologischen Vielfalt als integralen Bestandteil ökologischer Verantwortung an. Wir verpflichten uns, negative Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Ökosysteme zu vermeiden oder zu reduzieren. Wir unterstützen Maßnahmen, die zur Erhaltung natürlicher Lebensräume, Artenvielfalt, Ressourcen und ökologischer Gleichgewichte beitragen.

Unsere Lieferanten und Partner sind angehalten, diese Grundsätze zu respektieren und in ihren eigenen Prozessen nachhaltiges Handeln entlang der gesamten Wertschöpfungskette sicherzustellen.

d.) Umgang mit gefährlichen Substanzen und Abfällen

Kienbacher verpflichtet sich zu einem sicheren, gesetzeskonformen und verantwortungsvollen Umgang mit gefährlichen Substanzen und Abfällen. Alle Tätigkeiten wie Einsatz, Lagerung, Transport und Entsorgung solcher Stoffe erfolgen gemäß geltenden gesetzlichen Vorgaben und internen Sicherheitsstandards, um Risiken für Mensch und Umwelt zu minimieren.

Wir erwarten von Mitarbeitenden, Lieferanten und Partnern, dass sie dieselben Anforderungen einhalten und durch sorgfältiges Handeln aktiv zur Reduzierung potenzieller Gefahren beitragen.

5. Nachhaltigkeit in der Lieferkette

Kienbacher erwartet von all ihren Lieferanten die Einhaltung sämtlicher nationaler Umweltgesetze sowie die aktive Vermeidung und Reduktion von Umweltbelastungen. Dazu gehören insbesondere die kontinuierliche Minimierung von Emissionen sowie ein effizienter und verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen.

Unsere Lieferanten unterstützen eine verantwortungsbewusste und rechtmäßige Rohstoffbeschaffung. Rohstoffe, die auf rechtswidrige, unethische oder ökologisch schädliche Weise gewonnen wurden, dürfen nicht eingesetzt werden. Die Verwendung von Rohstoffen, insbesondere Konfliktmineralien, die Einfuhrbeschränkungen unterliegen oder mit Menschenrechtsverletzungen oder Gewaltfinanzierung in Verbindung stehen, ist auszuschließen.

Substanzen, deren Freisetzung eine Gefahr für Mensch oder Umwelt darstellen kann, sind zu vermeiden. Unsere Lieferanten müssen ein wirksames Gefahrstoffmanagement sicherstellen, das den sicheren Umgang, Transport, die Lagerung sowie Wiederaufbereitung, Wiederverwendung und Entsorgung dieser Stoffe gewährleistet. Der verantwortungsvolle Einsatz von Chemikalien nach dem Minimalprinzip ist hierfür Voraussetzung.

Zur Einhaltung unserer Nachhaltigkeitsanforderungen entlang der Lieferkette sind unsere Lieferanten verpflichtet, geeignete vertragliche Regelungen mit ihren Unterauftragnehmern zu treffen.

a.) Meldung von Verstößen

Mögliche Verstöße gegen unsere Standards sind unverzüglich zu melden und transparent aufzuklären.

Schlusswort

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes ist für Kienbacher von zentraler Bedeutung. Alle Mitarbeitenden sollen die darin enthaltenen Grundsätze verstehen, unterstützen und im täglichen Handeln umsetzen können. Verstöße gegen den Kodex werden nicht toleriert und ziehen angemessene Konsequenzen nach sich.

Die Geschäftsleitung lebt die Werte und Verhaltensregeln vor und stellt sicher, dass alle vom Geltungsbereich erfassten Personen verantwortungsbewusst und im Sinne der Unternehmensethik handeln können. Bei Fragen oder Unsicherheiten können sich Mitarbeitende jederzeit vertrauensvoll an ihre Führungskräfte oder die Geschäftsleitung wenden.

Die konsequente Umsetzung und Überwachung der Kienbacher Verhaltensregeln wird durch die Strukturen und Prozesse der Oswald Kienbacher GmbH sichergestellt.

Die Geschäftsleitung
Oswald Kienbacher
Daniel Kienbacher